

DIE ZUKUNFT IM BLICK

Code of Conduct - Verhaltenskodex



PRÄAMBEL

Die Carl Götz GmbH blickt auf eine lange Tradition im Bereich des Holzhandels zurück und ist stolz darauf, ein wichtiger Akteur in der Branche zu sein. Wir haben uns stets bemüht, nicht nur qualitativ hochwertige Produkte anzubieten, sondern auch eine Unternehmenskultur zu schaffen, die auf Integrität, Respekt, Fairness und Nachhaltigkeit beruht.

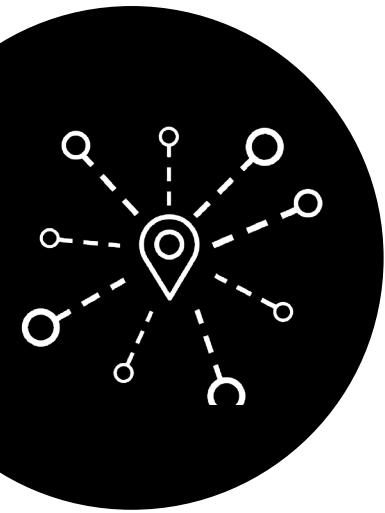
Im Hinblick auf verantwortliches, ethisches und rechtmäßiges Handeln trägt die Carl Götz Firmengruppe, das heißt die Carl Götz GmbH mitsamt ihren verbundenen Unternehmen („Götz“), eine besondere Verantwortung. Als Familienunternehmen ist für uns eine ökologische und sozial verantwortungsvolle Unternehmensführung keine gesetzliche Vorgabe, sondern eine in unserer Unternehmenskultur verankerte Selbstverständlichkeit.

Dieser Code of Conduct (Verhaltenskodex) dient als Leitfaden für alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, Lieferanten, Partner und Stakeholder, um die grundlegenden Werte und Prinzipien zu definieren, nach denen wir bei der Carl Götz GmbH handeln und arbeiten. Er spiegelt unser Engagement für ethisches Verhalten, soziale Verantwortung und nachhaltige Geschäftspraktiken wider.

Dies ist nicht nur ein Dokument, das in Schubladen verschwindet, sondern ein lebendiges Instrument, das uns täglich begleitet und anleitet. Wir ermutigen jeden von Ihnen, die darin enthaltenen Richtlinien zu verstehen, zu verinnerlichen und in Ihrem täglichen Handeln zu berücksichtigen. Denn nur durch gemeinsame Anstrengungen und Einhaltung dieser Prinzipien können wir das Vertrauen unserer Kunden und Geschäftspartner stärken und langfristig erfolgreich sein.

Wir sind fest davon überzeugt, dass der Erfolg eines Unternehmens nicht nur an finanziellen Kennzahlen gemessen werden sollte, sondern auch an seinem Beitrag zur Gesellschaft und seiner Fähigkeit, langfristige Werte zu schaffen sowie nachhaltige Geschäftspraktiken zu fördern.

Dieser Kodex verpflichtet uns dazu, diese Werte in all unseren Geschäftsaktivitäten zu verankern und sicherzustellen, dass alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, Lieferanten, Partner und Stakeholder sich ihrer Bedeutung bewusst ist und danach handelt. Unsere Verpflichtung zu Integrität, Fairness und Nachhaltigkeit steht im Mittelpunkt unseres Handelns und bildet das Fundament unseres Erfolgs.



DIESER CODE OF CONDUCT GILT FÜR

Carl Götz GmbH (Zentrale)
Otto-Renner-Str. 15
89231 Neu-Ulm

und unsere folgenden Standorte

1. Carl Götz GmbH, Hagenring 7, 72119 Ammerbuch-Altingen
2. Carl Götz GmbH, Benzstrasse 1, 96052 Bamberg
3. Carl Götz GmbH, Am Werbering 2, 85551 Kirchheim-Heimstetten
4. Carl Götz GmbH, Graf-Stauffenberg-Strasse 16, 06618 Naumburg
5. Carl Götz GmbH, Bahnhofstr. 12, 97855 Triefenstein – Trennfeld
6. Carl Götz GmbH, Hombergstraße 181, 32049 Herford-Falkendiek
7. Carl Götz GmbH, Eichenstraße 9, 78256 Steißlingen
8. Andreas Popp, Carl Götz GmbH, Am Jahnsbacher Berg 7, 09392 Auerbach
9. Andreas Popp, Carl Götz GmbH, Gummistraße 15, 95326 Kulmbach
10. Stadelbauer Holzhandels GmbH, Industriegebiet West 4, In der Spöck 3, 77656 Offenburg
11. Holz Sturm, Carl Götz GmbH, Julius-Probst-Straße 10, 87600 Kaufbeuren
12. Steinhauser Holzhandls GmbH, Stolzenseeweg1 18, 88353 Kißlegg



INTEGRITÄT UND EHRlichkeit

DIE ECKPFEILER UNSERES ERFOLGS BEI CARL GÖTZ

Wir verpflichten uns, unsere Geschäfte stets mit höchster Integrität und Ehrlichkeit zu führen. Dies bedeutet, dass wir uns an moralische und ethische Grundsätze halten und uns in allen unseren Handlungen an die Gesetze und Vorschriften halten, die für unseren Betrieb relevant sind. Wir erwarten von allen Mitarbeitern, dass sie sich in ihrem Verhalten gegenüber Kunden, Lieferanten und Kollegen ehrlich und integer verhalten.

In der Götz-Familie stehen Integrität und Ehrlichkeit stets im Mittelpunkt unseres Handelns. Als Unternehmen wissen wir, dass diese Werte nicht nur Grundpfeiler unserer Firmenkultur sind, sondern auch den Kern unseres Erfolgs ausmachen.

Integrität bedeutet für uns, stets nach höchsten ethischen Standards zu handeln, unabhängig von äußeren Einflüssen oder Versuchungen. Es geht darum, transparent und aufrichtig zu sein, sowohl gegenüber unseren Kunden als auch unseren Mitarbeitern und Geschäftspartnern. Wir halten uns an unsere Versprechen und gehen fair und respektvoll miteinander um.

Ehrlichkeit ist ein weiterer unverzichtbarer Wert in unserer Firmenphilosophie. Wir kommunizieren klar und offen und verschließen nicht die Augen vor Herausforderungen oder Fehlern. Wenn wir Fehler machen, stehen wir dazu, ziehen Lehren daraus und setzen

alles daran, es beim nächsten Mal besser zu machen. Diese Offenheit schafft Vertrauen und stärkt unsere Beziehungen zu Kunden und Lieferanten. Unsere Kunden verlassen sich darauf, dass sie bei Götz nicht nur hochwertige Produkte erhalten, sondern auch eine ehrliche Beratung und einen zuverlässigen Service. Wir nehmen unsere Verantwortung ernst, ihre Erwartungen zu erfüllen und sie bestmöglich zu unterstützen – und das tun wir mit Integrität und Ehrlichkeit. Auch im Umgang mit unseren Mitarbeitern ist uns diese Werte wichtig. Wir schaffen eine Arbeitsumgebung, in der jeder seine Meinung frei äußern kann und in der Fairness und Respekt großgeschrieben werden. Denn wir sind überzeugt, dass zufriedene und motivierte Mitarbeiter die Basis für den langfristigen Erfolg eines Unternehmens sind.

Integrität und Ehrlichkeit sind keine leeren Versprechen bei Götz, sondern gelebte Werte, die uns jeden Tag antreiben. Sie sind der Grundstein unseres Erfolgs und der Garant für eine langfristige und vertrauensvolle Zusammenarbeit mit unseren Kunden und Partnern.



RESPEKT GEGENÜBER KUNDEN UND MITARBEITERN

WIR VERPFLICHTEN UNS ZU EINEM RESPEKTVOLLEN
UMGANG MITEINANDER

Unsere Mitarbeitenden sind das Fundament für den Erfolg der Götz Gruppe. Damit sich ihre Stärken entfalten können, schaffen wir ein Arbeitsumfeld, das diese Wertschätzung lebt und Integrität fördert.

Wir tolerieren weder Diskriminierung noch Belästigungen. Unabhängig von Alter, Herkunft, Geschlecht oder Rasse zählen für uns Leistungen und partnerschaftliches Verhalten. Ungeachtet von politischem oder gewerkschaftlichem Engagement, von Religion, körperlicher Konstitution oder sexueller Identität beurteilen wir Arbeitsergebnisse objektiv. Aus diesem Grund haben Verleumdungen, Einschüchterungen, Drohungen und Schuldzuweisungen bei uns keinen Platz. Fairness, Respekt, Teamgeist und Offenheit prägen die Zusammenarbeit mit Vorgesetzten, Kollegen und Kolleginnen sowie Mitarbeitenden.

Diese Grundsätze gelten auch für das Verhalten gegenüber externen Partnern. Wir respektieren und fördern Arbeitnehmerrechte und verfolgen einen partnerschaftlichen und lösungsorientierten Umgang mit den Arbeitnehmervertretungen. Arbeiten bei Götz bedeutet, Vertrauen in die Kraft der eigenen Leistungen zu haben, anderen mit Achtung und Respekt zu begegnen und Vorbild durch exzellente Arbeitsergebnisse zu sein.



QUALITÄT UND NACHHALTIGKEIT

WIR VERPFLICHTEN UNS ZU NACHHALTIGEM UNTERNEHMERTUM

Die Qualität unserer Produkte steht im Mittelpunkt unseres Geschäfts. Wir setzen uns für die Förderung nachhaltiger Forstwirtschaftspraktiken ein und achten darauf, dass die von uns bezogenen Holzprodukte aus legalen und ethisch einwandfreien Quellen stammen. Wir streben danach, die Umweltbelastung unserer Aktivitäten zu minimieren und unsere Ressourcen effizient zu nutzen.

Götz ist dem Gemeinwohl und dem Gedanken der Nachhaltigkeit verpflichtet. Diese elementaren Grundsätze prägen unsere Handlungsweise unter ökologischen, sozialen und ökonomischen Gesichtspunkten. Unsere mehr als 75-jährige Geschichte zeigt, dass Götz nicht auf den kurzfristigen Erfolg baut. Natürliche Ressourcen sollen geschützt, Material gespart und Abfälle reduziert werden. Um den Verbrauch von Rohstoffen und Energie zu verringern und Emissionen zu begrenzen, werden sinnvolle Möglichkeiten der Prozessoptimierung ausgeschöpft. Unsere Infrastruktur wird ausschließlich im Rahmen der jeweiligen genehmigungsrechtlichen Vorgaben errichtet und betrieben.

Götz hat sich auch zum Ziel gesetzt, menschenrechts- und umweltbezogene Risiken nicht nur im eigenen Geschäftsbereich zu verhindern, sondern dies auch bei Geschäftspartnern durch strenge Auswahlverfahren sowie durch Kontrollmechanismen und Präventionsmaßnahmen zu gewährleisten. Daher werden bei der

Auswahl von Geschäftspartnern neben ökonomischen Aspekten auch ökologische und soziale Kriterien berücksichtigt. Wer gegen Umweltauflagen und Menschenrechte verstößt, Mitarbeitenden keine fairen und gesunden Arbeitsbedingungen stellt, bsp. Mitarbeitende ausbeutet, Kinder- oder Zwangsarbeit zulässt, die Koalitionsfreiheit der Mitarbeitenden sowie deren Recht auf Kollektivverhandlungen missachtet, keinen angemessenen Lohn und faire Arbeitsbedingungen sicherstellt, oder sich diesbezüglich in gesetzlichen Grauzonen bewegt oder gegen gesetzliche Vorgaben bewusst verstößt, wird von uns als Geschäftspartner nicht akzeptiert. Ebenso werden wir entsprechende Verstöße im eigenen Geschäftsbereich nicht akzeptieren und umgehend abstellen.

Götz erfüllt die arbeitsschutzrechtlichen Gesetze und setzt sich gemeinsam mit seinen Mitarbeitenden für ein gesundes und sicheres Arbeitsumfeld ein. Die Gesundheit unserer Mitarbeitenden liegt gleichermaßen im Interesse jedes Einzelnen wie des Unternehmens. Fachleute für Arbeitsmedizin und -sicherheit unterstützen das Management bei der Verhütung von Krankheiten und Unfällen. Die jeweiligen Bestimmungen zur Arbeitssicherheit sind einzuhalten. Dabei ist jeder Mitarbeitende für die Sicherheit in seinem Bereich und die Sicherheit seiner Kolleginnen und Kollegen mitverantwortlich.



TRANSPARENZ UND OFFENHEIT

WIR VERPFLICHTEN UNS ZU EINER TRANSPARENTE BERICHTERSTATTUNG

Wir sind transparent in unseren Geschäftspraktiken und Kommunikationen. Kunden und Mitarbeiter haben das Recht auf klare und vollständige Informationen über unsere Produkte, Preise, Lieferbedingungen und Geschäftsbedingungen. Wir bemühen uns um offene und ehrliche Kommunikation und sind bereit, Fragen und Anliegen unserer Kunden und Mitarbeiter angemessen zu beantworten.

Unsere Partner vertrauen darauf, dass wir sie ausschließlich wahrheitsgetreu über Geschäftsverlauf, Ergebnisse und Perspektive des Unternehmens informieren. Dazu zählen Kunden, Geschäftspartner, Banken, Rating-Agenturen, Mitarbeitende sowie Finanzbehörden. Die Korrektheit unserer Buchführung, Aufzeichnungen und Finanzberichterstattung sind Maßstab unserer Glaubwürdigkeit. Interne Kontrollsysteme dokumentieren wesentliche Geschäftsprozesse angemessen und stellen sicher, dass rechnungslegungsrelevante Informationen der Geschäftsvorgänge vollständig und korrekt erfasst werden.

Eine vollständige, klare und nachvollziehbare Beleg- und Aktenführung ist für uns daher eine Selbstverständlichkeit. Aufzeichnungen und Akten sind so zu führen, dass Wirtschaftsprüfer und Finanzbehörden jederzeit deren System und Inhalte nachvollziehen können. Unsere Prozesse sind so transparent und strukturiert, dass andere Mitarbeitende sie immer fortführen können. Gesetzliche oder interne Aufbewahrungspflichten sind einzuhalten. Unterlagen, die im Zusammenhang mit behördlichen oder gerichtlichen Verfahren stehen, dürfen nicht vernichtet werden. Jede Dokumentation muss formal korrekt und inhaltlich stimmig erfolgen, sodass sie im Bedarfsfall auch Dritten vorgelegt werden kann.



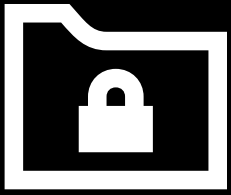
VERANTWORTUNGSVOLLE BESCHAFFUNG

WIR VERPFLICHTEN UNS ZUR EINHALTUNG DES AUSSENHANDELSRECHTS

Wir legen großen Wert darauf, dass die von uns bezogenen Holzprodukte aus legalen und ethisch einwandfreien Quellen stammen. Wir arbeiten nur mit Lieferanten zusammen, die sich ebenfalls zu nachhaltigen und verantwortungsvollen Praktiken verpflichten. Wir lehnen den Erwerb von Holzprodukten aus illegalem oder unethischem Ursprung strikt ab und setzen uns dafür ein, dass die gesamte Lieferkette den höchsten Standards entspricht.

Götz respektiert alle nationalen und internationalen Zollgesetze sowie Außenhandels-, Antiterror-, und Embargobestimmungen. Wir unterstützen die Bestrebungen der Völkergemeinschaft zur Bekämpfung des internationalen Terrorismus sowie zur Verhinderung der Herstellung und Weiterverbreitung chemischer, biologischer und atomarer Waffen. Alle Mitarbeitenden sind verpflichtet, die Beschränkungen und Verbote des Außen- und Binnenhandels mit bestimmten Waren, Technologien oder Dienstleistungen einzuhalten.

Die Handelsverbote und Beschränkungen im Rahmen internationaler Embargos und der internationalen Terrorismusbekämpfung, die auch den Kapital- und Zahlungsverkehr betreffen können, sind zwingend zu beachten. Können Zweifel an der erlaubten Verwendung oder Weitergabe unserer Produkte nicht beseitigt werden, ist auf das Geschäft zu verzichten.



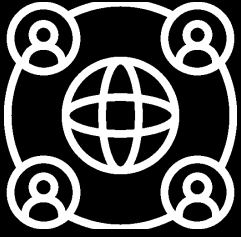
VERTRAULICHE INFORMATIONEN

Der Schutz der Privatsphäre unserer Kunden, Mitarbeiter und anderer betroffener Parteien hat für uns oberste Priorität. Wir verpflichten uns, personenbezogene Daten vertraulich zu behandeln und nur für legitime geschäftliche Zwecke zu verwenden. Wir halten uns an alle geltenden Datenschutzgesetze und setzen angemessene Sicherheitsmaßnahmen ein, um die Integrität und Vertraulichkeit der Daten zu gewährleisten.

Wir schützen vertrauliche Informationen unseres Unternehmens und respektieren die vertraulichen Informationen anderer. Vertrauliche Informationen sind Informationen, die nicht oder noch nicht veröffentlicht sind. Dazu gehören Geschäftsgeheimnisse, Forschungs- und Entwicklungsarbeiten, technische Spezifikationen, Patente und personenbezogene Daten sowie alle Informationen, die ausdrücklich als vertraulich ausgewiesen sind.

Der fortwährende Erfolg von Götz hängt von der Nutzung von vertraulichen Informationen und deren Geheimhaltung vor Dritten ab. Sofern nicht vom Gesetz vorgeschrieben oder von der Führungsebene genehmigt, dürfen Mitarbeiter vertrauliche Informationen nicht offenlegen oder ihre Offenlegung erlauben. Diese Pflicht besteht auch nach der Beendigung des Beschäftigungsverhältnisses bei Götz.

Götz respektiert die Bestrebungen von Dritten, vertrauliche Informationen ihrerseits zu schützen. Auf dieselbe Weise schützen Mitarbeiter vertrauliche Informationen, über die sie während einer vorigen Beschäftigung Kenntnis erlangt haben.



FAIRE ARBEITSBEDINGUNGEN

Wir setzen keine Kinderarbeit ein.

Es werden keine Arbeitnehmer unter 15 Jahren beschäftigt. Keine Person unter 18 Jahren wird mit gefährlichen oder schweren Arbeiten beschäftigt; es sei denn, es handelt sich um eine Ausbildung im Rahmen der genehmigten nationalen Gesetze und Vorschriften. [Falls zutreffend] Personen im Alter von 13 bis 15 Jahren sind nur für leichte Arbeiten zugelassen und die Beschäftigung beeinträchtigt weder die Schulausbildung, noch ist sie schädlich für die Gesundheit oder Entwicklung der Kinder. Insbesondere dort, wo Kinder der Schulpflicht unterliegen, arbeiten sie nur außerhalb der Schulzeit während der normalen Tagesarbeitszeit.

Der Zertifikatsinhaber verbietet die schlimmsten Formen der Kinderarbeit.

Wir schließen alle Formen von Zwangs- und Pflichtarbeit aus, insbesondere:

körperliche und sexuelle Gewalt

Schuldknechtschaft

Vorenthaltung von Löhnen/einschließlich der Zahlung von Arbeitsgebühren und/oder der Zahlung einer Kautions zur Aufnahme einer Beschäftigung

Einschränkung der Mobilität/ Beweglichkeit des Arbeitnehmer

Einbehaltung von Reisepass und/oder Ausweispapieren

Androhung von Denunziation bei den Behörden

Arbeitsverhältnisse sind freiwillig und basieren auf gegenseitigem Einverständnis, ohne Androhung einer Strafe.

Wir stellen sicher, dass Beschäftigungs- und Berufspraktiken nicht diskriminierend sind.

Wir respektieren die Vereinigungsfreiheit und das effektive Recht auf Kollektivverhandlungen

Die Arbeitnehmer können Arbeitnehmerorganisationen ihrer eigenen Wahl gründen oder solchen beitreten.

Der Zertifikatsinhaber (sowie ggf. die angeschlossenen Standorte in Deutschland) respektiert die volle Freiheit der Arbeitnehmerorganisationen, ihre Satzungen und Regeln aufzustellen.

Kollektivvereinbarungen werden umgesetzt, wo sie existieren.



NULL-TOLERANZ GEGENÜBER KORRUPTION

WIR VERPFLICHTEN UNS ZU RECHTSCHAFFENHEIT BEI UNSEREN
GESCHÄFTLICHEN UND GESELLSCHAFTLICHEN AKTIVITÄTEN

Wir tolerieren keine Form von Korruption, Bestechung oder unlauteren Geschäftspraktiken. Wir verpflichten uns, alle unsere Aktivitäten transparent und ethisch durchzuführen und jegliche Form von Fehlverhalten konsequent zu bekämpfen. Wir fördern eine Kultur der Integrität und ermutigen unsere Mitarbeiter, mögliche Verstöße zu melden.

Geschäftsabschlüsse erreichen wir ausschließlich durch die Qualität und Leistungsfähigkeit unserer Produkte oder Dienstleistungen. Umsätze werden nicht durch Geschenke, Spenden, Bestechung oder Korruption gefördert. Die Grundsätze von Ehrlichkeit und Integrität sind bei allen geschäftlichen und gesellschaftlichen Aktivitäten einzuhalten. Beziehungsmanagement ist Teil des Geschäftserfolgs. Es bewegt sich weder in rechtlichen Grauzonen noch wird es mit unzulässigen Mitteln betrieben. Mitarbeitende von Götz nehmen weder direkt oder indirekt Bestechungsleistungen an noch machen sie selbst ein Angebot. Bestechung ist eine Straftat im geschäftlichen Verkehr ebenso wie gegenüber Amtsträgern. Im Umgang mit staatlichen Stellen oder Behörden werden keine Zahlungen oder Vorteile versprochen oder gewährt, um Entscheidungen von Beamten oder anderen Amtsträgern zu Gunsten von Götz zu beeinflussen. Wir machen keine Geschenke, um unsere Stellung im Markt unangemessen zu beeinflussen.

Wir nehmen keine Geschenke an, die Auftragsvergaben stimulieren sollen. Geschenke und Zuwendungen, die auf geschäftliche Entscheidungen Einfluss nehmen können, haben zu unterbleiben und dürfen weder angeboten, gewährt, gefordert noch angenommen werden.



SCHLUSSWORT

FORTLAUFENDE VERBESSERUNG

Wir streben kontinuierlich nach Verbesserung in allen Bereichen unseres Geschäfts. Wir analysieren regelmäßig unsere Geschäftspraktiken und Leistungsergebnisse, um Verbesserungspotenziale zu identifizieren und entsprechende Maßnahmen zu ergreifen. Wir sind offen für Feedback und Vorschläge zur Optimierung unserer Prozesse und Dienstleistungen und setzen uns dafür ein, unseren Kunden stets den bestmöglichen Service zu bieten.

Durch die Einhaltung dieses Code of Conduct (Verhaltenskodex) setzen wir uns für eine ethische, nachhaltige und verantwortungsbewusste Geschäftsführung ein und stärken das Vertrauen unserer Kunden, Mitarbeiter und Geschäftspartner in unserm Unternehmen.