

#DIE ZUKUNFT IM BLICK

Leitfaden Personalmanagement

Stand 16.02.2024

Leitfaden für das Personalmanagement

Dieser Leitfaden dient der Carl Götz GmbH als Rahmen und kann und sollte an die individuellen Bedürfnisse und Anforderungen des Unternehmens angepasst werden. Es ist wichtig, dass dieser Leitfaden regelmäßig überprüft und aktualisiert wird, um sicherzustellen, dass er immer den neuesten Entwicklungen und Anforderungen entspricht.

- **Arbeitnehmerfreundliche Arbeitspraktiken**
Wir setzen uns für eine offene und respektvolle Kommunikation sowie eine transparente Entscheidungsfindung ein. Dabei achten wir auf eine faire Behandlung aller Beschäftigten und unterstützen sie bei ihrer beruflichen Entwicklung. Wir fördern eine offene und respektvolle Arbeitsumgebung, in der die Meinungen und Ideen aller Mitarbeitenden geschätzt werden.
- **Fairer Umgang mit den Beschäftigten**
Wir sichern eine angemessene Bezahlung und arbeiten an einer gerechten Verteilung von Aufgaben und Verantwortung. Wir behandeln alle Mitarbeitenden gleich und respektvoll. Diskriminierung und Mobbing werden nicht toleriert.
- **Vergütung und Benefits**
Wir bieten unseren Mitarbeitern eine angemessene Vergütung und ein attraktives Benefits-Paket, darunter zum Beispiel Modelle für betriebliche Altersvorsorge und vermögenswirksame Leistungen.
- **Nachhaltige Gestaltung von Arbeitsplätzen und Arbeitsbedingungen**
Wir setzen uns für eine gesunde und sichere Arbeitsumgebung ein und fördern die Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben. Wir legen Wert darauf, dass unsere Arbeitsplätze und Arbeitsbedingungen gesund und sicher sind und die Umweltbelastung möglichst geringgehalten wird.
- **Arbeitsplatzsicherheit**
Wir gewährleisten unseren Mitarbeitern eine sichere Arbeitsumgebung durch die Einhaltung von Arbeitsschutzvorschriften und regelmäßige Sicherheitsinspektionen.
- **Mitarbeiterbeteiligung**
Wir fördern die Beteiligung unserer Mitarbeiter an Entscheidungen, die sie betreffen, durch regelmäßige Mitarbeiterversammlungen.
- **Vorschlagswesen**
Wir unterstützen die Mitarbeitenden bei der Sammlung von Ideen und Beteiligungen und fördern die Mitbestimmung.
- **Unbefristete Arbeitsverträge**
Wir bemühen uns um die Bereitstellung möglichst unbefristeter Arbeitsverträge, um eine langfristige und erfolgreiche Zusammenarbeit zu gewährleisten.

- **Angemessene Arbeitszeiten und flexible Arbeitsmodelle**
Wir ermöglichen eine angemessene Arbeitszeit sowie flexible Arbeitsmodelle, um die Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben zu unterstützen.
- **Arbeitszeitregelungen**
Wir sichern unseren Mitarbeitern eine ausreichende und gesunde Work-Life-Balance durch regelmäßige Arbeitszeiten und die Möglichkeit von Gleitzeiten.
- **Mitarbeitergespräche**
Wir unterstützen unsere Mitarbeitenden durch regelmäßige Feedbackgespräche und die Möglichkeit, ihre Karriereentwicklung innerhalb des Unternehmens zu planen.
- **Personalentwicklung**
Wir fördern die persönliche und fachliche Entwicklung unserer Mitarbeiter durch individuelle Karrierepläne und die Möglichkeit, innerhalb des Unternehmens aufzusteigen.
- **Fortbildung und Weiterentwicklung**
Wir bieten unseren Mitarbeitenden regelmäßig die Möglichkeit zur Fortbildung und Weiterentwicklung und unterstützen sie dabei, ihre Fähigkeiten und Kenntnisse zu erweitern.
- **Berufsbegleitendes Studium**
Wir unterstützen unsere Mitarbeiter dabei, ihre Karriereperspektiven durch berufsbegleitendes Studium zu verbessern.
- **Gesundheit der Mitarbeitenden**
Wir fördern die Gesundheit unserer Mitarbeitenden durch freiwillige Präventiv-Angebote wie zum Beispiel Sportkurse, Gesundheitschecks und ergonomische Beratungen.
- **Kommunikation und Transparenz**
Wir sorgen für eine offene und transparente Kommunikation innerhalb des Unternehmens und informieren unsere Mitarbeiter regelmäßig über wichtige Entwicklungen und Entscheidungen.